

若さを強さに。



参加費
無料

若手を育む研修講座

【対象】

入社1年目～3年目で25歳以下の若手社員 40名
※1社2名まで申込みいただけます。3名以上の申込みは無効となります。

背景

昨今、少子高齢化と都市部への人口集中による地方労働人口の縮小が問題視されており、人材不足に悩む企業は少なくありません。それに加えて、入社後3年以内に離職する『7・5・3現象』は一向に改善されず、特に中小企業では平均よりも高い離職率となっています。最近の若手社員には「教育体制が整っている事を求める」傾向が多く見られ、反して企業の多くは人材不足や資金不足から十分な研修ができないという労使間のギャップが起っています。

また、時代の変遷に伴い仕事に対する意識や人間関係構築の仕方も様々となり、「指示を出さないと行動しない」「報連相がない」「新入社員が会社のイベントに参加しない」というような若手社員と上司間の課題は後を絶ちません。

厚生労働省委託「若年者地域連携事業」



雇用△材協会

目的

人財育成アカデミーでは、若年社員の定着を促進するために、異なる職種や業界、立場、価値観の違う同世代社員とのコミュニケーション、PDCAをはじめとした仕事の進め方、取り組み方、メンタルヘルスへの対処法などを身につける研修を実施いたします。

研修を受けた一人ひとりが、これらの能力を身につけ、社に戻って能力を発揮し、会社・メンバー・お客様や取引先などにとって必要な存在となることを目指します。

目指す姿

- 上司からの指示がなくとも、自ら考え、学び、主体的に行動する社会人となる事を目指す。
- 自らが行動することで周囲に良い刺激・影響を与える事の出来る存在を目指す。