

いまできる最高の 一歩を実績から学ぶ 立場別セミナー



Human resource development Academy

人財育成アカデミー

「若手社員／先輩社員・管理者／経営者」立場別 全3シリーズの講演会

A free seminar
参加無料

厳しい経済事情・雇用環境の中、ミスマッチによる若年者の早期離職(七五三現象)や再就職難の問題、また、悪条件の労働環境の企業が「ブラック企業」といわれるようになり、一層、職場定着が厳しい状況になってきました。さらに、安心安定を求め主体性が弱いと言われがちな若手社員を、どう骨太社員に育てるかも課題です。そこで、当事業では、若年層の職場定着を目的に、働きやすい職場環境づくり、主体的に働く若手社員を育てるコツを学ぶ「人財育成アカデミー」を開催します。



16歳で「天才サービスマン」と呼ばれた男

永田 雅乙氏
9/20 [FRI]

1976年東京都出身。慶応義塾大学卒業。映画会社大映創業経営者で「永田ラッパ」の異名を持つ永田雅一を曾祖父に持ち、幼少期より永田家の本家最後のひ孫として帝王学を学ぶ。16歳でメディアにおいて「天才サービスマン」と注目され、1993年フードビジネスコンサルタントとして創業。外食産業専門コンサルタント会社、株式会社ブグラーマネジメント設立。これまで6500店舗以上に開き、複数のクライアント企業が目覚ましい実績へと変貌を遂げる。小手先のテクニックではなく「原理原則」「現場主義」をモットーに、コンサルタントを行っている。【メディア・出版実績例】●フジテレビ「とくダネ!」●文化放送「くに来るジャパン」●「日経レストラン」(日経B P) ●「リアルマネーとパートマネー」(ランダムハウス講談社) ●「サービスのルール」(アスカ出版) ●「旨い仕事論」(ゴマブックス) ●「旨い仕事論2」(ゴマブックス) ●顧客満足度No.1 チーム寿司ロー7つの秘訣(阪急コミュニケーションズ)他



有限会社バグジー 代表取締役

久保 華八氏
10/10 [THU]

1975年美容業界に入る。1983年に渡米、1989年にはBAGZY中間店オープン。カリスマ美容師(常に4ヶ月先まで予約が埋まるほど)・経営者として大繁盛するが、売上技術至上主義に走るあまり、ある時信頼していた幹部が次々に辞める事態に直面し、倒産の危機に陥る。2005年から「心の教育と経営」をテーマに全国で講演。トヨタ自動車、ローソン、IBMなど、大手企業や各種団体に年300回以上の講演を行う。



寅「衛門(DORAEMON)」グループ
ジャパン興業株式会社 代表取締役

赤塚 元気氏
11/21 [THU]

1976年11月5日生まれ。愛知県一宮市出身。明治大学経営学部卒業。在学中は宇野浩史社長率いる案コーポレーションの「汁べゑ」(東京/下北沢)で4年間アルバイトを経験。卒業後、管理者養成学校 通称「地獄の特訓」にいき、その後、ジャパン興業に入社。「炙丁」「寅」「衛門」「寅ちゃん」などの居酒屋を展開。2006年1月、同社代表取締役に就任。今では居酒屋10店舗、パティンゲンセンター、ビリヤード、カラオケ、不動産業を営んでいる。第1回居酒屋甲子園全国2位、第2回居酒屋甲子園では日本一に輝く。チームづくりやリーダー育成のコンサル事業や講演活動で全国を飛び回る。



元ディズニーランド伝説のトレーナー

町丸 義之氏
12/12 [THU]

累計30万部超のベストセラー「社会人として大切なことはみんなディズニーランドで教わった」(香取貴信/著)に、主人公の「香取くん」を厳しく指導する「最強かつ最恐の上司」として登場。1986年、20歳の時に東京ディズニーランドへ準社員(アルバイト)として入社。仕事および人柄把握能力の高さが評価され、トレーナー、ワーキングリード(スタッフの育成・指導を行う職位)なども務め、トレーニング・現場マネジメントの基礎を学ぶ。その後、大手不動産系商業施設運営会社に入社。施設運営における想定外のオペレーション対応など学びを重ねる。レジャー/サービスの業界では「ディズニーで学んだこと」×「町丸イズム」をフルに活かしたスタッフの育成指導で業績を上げる「運営のプロ」として知られている。2012年2月「ディズニーランド伝説のトレーナーが明かすミッキーマウスに頼らない本物の指導力(この書房)」出版。現在は講演活動を中心に活動中。



四国管財株式会社 お客様係&代表取締役

中澤 清一氏
1/18 [SAT]

母親が社長を勤めていた四国管財に、学卒業と同時に入社するが、働く環境や、スタッフの品質やマナー教育など、手付かずになっていることの多さに課題を抱き、「社員さんやその家族が自慢できて、お客様からも尊敬される会社創り」に着手しなければならないと自分の役割を痛感する。そして全国の多くの会社にベンチマーキングに訪れ、異業種からのヒントを基に会社の土台から建て直す。社内では、アルバイト・パート・社員などの区別無く、どんな人からの苦言でも、逃げずに誠意を持って取組む事で、お客様は基より、スタッフとも信頼関係を蓄積し、「何かあれば四国管財に相談してみよう」という風土を創り上げた。今では自分の夢を明確に持っていきいきとした働く仲間が育ってきている。



株式会社 HS コーポレーション代表取締役

星野 修氏
2/18 [TUE]

「人間力日本一の企業になり、地域の人々を元気にする」を合言葉に、スタッフ教育に力を注ぎ、業界としては画期的な「大家族主義経営」を実践。「地域密着医療を通じて 社会に貢献」「仕事を通じて喜びや感動を与えられる職場を目指す」等を理念として掲げ、自立型人材育成、利他の精神、仲間を応援しあう風土作りを軸に、教育に日々、奮闘中。1992年12月、25歳の時に江戸川区平井にて有限会社しらひ整骨院を開業。2008年7月に株式会社HSコーポレーションとして生まれ変わり、わずか3年で7店舗から、15店舗へと急成長。現在、鍼灸整骨院18店舗 ディサービス1店舗を運営している。

入社1年目～10年目程度

若手社員が主体的に動く極意 ～やりがいは与えられるのではなく創るもの～

日々繰り返す仕事や、頼まれた仕事でも、そこに自分で意味を見つけて取り組むことで、自ら結果をつくり、周りから評価され認められていきます。当たり前の仕事に意味を見つけ工夫を加えること。頼まれた仕事を期待以上に仕上げ、感謝されること。それが、次の期待につながり、自分で可能性を広げていくことが出来ます。感謝されること、期待されることで、仕事にやりがいが生れます。やりがいは与えられるものではなく、主体的に動くことで、自ら作り出していくことを学びます



- 第1回 9/20 [FRI] mito 永田 雅乙氏 16歳で「天才サービスマン」と呼ばれた男 茨城県立青少年会館／大研修室 ①13:30～16:30
- 第2回 10/10 [THU] tsukuba 久保 華岡八氏 有限会社バグジー 代表取締役 つくば国際会議場／中ホール 200 ①13:30～16:30

先輩社員・管理監督者・人材育成 教育担当者

社員に火をつける極意 ～メンバーがやる気になる動機づけのコツ～

若手社員の早期離職の原因は様々ですが、ひとつは一緒に働くメンバー、特に先輩上司にあります。先輩上司の姿勢が適当だったり否定的だったりすると、そのまま部下・後輩に伝わり、自分の将来像が目の前に見えてきて、「自分はここで働いていてもしょうがない」と離職の原因になります。反対に、先輩上司がやる気になれば、それが伝わり、部下後輩の成長が加速します。ここでは、メンバーの心に火をつけるための、先輩上司としての在り方・育成方法を学びます。



- 第3回 11/21 [THU] mito 赤塚 元気氏 寅「衛門(DORAEMON)グループ」ジャパン興業株式会社 代表取締役 茨城県立青少年会館／大研修室 ①13:30～16:30
- 第4回 12/12 [THU] tsukuba 町丸 義之氏 元ディズニーランド伝説のトレーナー つくば国際会議場／大会議室 101 ①13:30～16:30

経営者層・管理者層

使命感を浸透させる極意 ～一体感のある強い組織の作り方～

厳しい経済事情の中、どんな苦境も乗り切る組織は誰もが理想とするところです。そんな組織を創っていく上で重要になってくるのは、「困っている人がいたら、なんとかしたい」という、強い使命感です。使命感を持つと、自ら考えて行動するだけでなく、心の向く方向が自分ではなく相手になります。誰かの為にという使命感は、問題を解決しようと主体的な行動を生みます。使命感をメンバーに持たせ、浸透させることで、一体感のある強いチームをどのように創っていくかを学びます。



- 第5回 1/18 [SAT] mito 中澤 清一氏 四国管財株式会社 お客様係&代表取締役 茨城県立青少年会館／大研修室 ①13:30～16:30
- 第6回 2/18 [TUE] tsukuba 星 野 修氏 株式会社HSコーポレーション代表取締役 つくば国際会議場／大会議室 102 ①13:30～16:30

お申し込み・お問い合わせ

お名前、会社名、お電話番号、FAX番号、年齢、役職、勤続年数、参加希望回・会場を記載の上、FAXまたはメールにてお申込みください。

FAX / 029-300-1739 Mail / academy@koyou-jinzai.org 定員になり次第締め切り。

複数人数でのお申し込みの場合は、お手数ですが、本紙を複製(コピー)してご使用ください。お申し込みいただいた方には、後日、参加証をFAXもしくはメールにてお送りさせていただきます。

お申込みフォーム (※は必須事項)

※お名前	フリガナ	※会社名	フリガナ
※FAX番号		メールアドレス	
※お電話番号		年齢	歳
		役職	
		勤続年数	年

参加希望セミナー回 (参加をご希望の箇所に○をつけてください)

第1回 (9/20)	第2回 (10/10)	第3回 (11/21)	第4回 (12/12)	第5回 (1/18)	第6回 (2/18)
------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------

お申し込み・お問い合わせは NPO法人雇用人材協会まで



特定非営利活動法人
雇用人材協会

〒310-0011茨城県水戸市三の丸1-7-41
Mail : academy@koyou-jinzai.org