



会社から
求められる人材へ

社会人 基礎力 養成講座

2日間の短期集中講座
 日時 **6/22月・23火**
 各日 9:30~16:30

受講料
無料



「働く」が
不安なあなたに!



企業は「社会人基礎力」を一定レベルまで
習得している求職者を率先して採用しています。

企業側が期待する人材

- ◎職場へすぐ馴染むことができる。
- ◎仕事に対しても積極的・主体的に取り組める。



採用の確率
UP!

社会人としての
大切な土台作り

自分に足りない力は
何なのか確かめる場



前に踏み出す力
(アクション)

「社会人基礎力」



考え抜く力
(シンキング)



チームで働く力
(チームワーク)

平成 27 年度 厚生労働省委託「若年者地域連携事業」

社会人基礎力養成講座 受講者募集中!

こんな方に
オススメ!

- ・自分に働く力があるのか、就職した後に発揮できるのか不安な方
- ・社会で必要となる力を身につけながら就職活動に臨みたい方
- ・部活動など、集団活動の経験が少ない方
- ・生活習慣を少しでも改善するきっかけがほしい方

対象 15歳~40代前半の求職者
(働いている方、学生の参加も可)

受講料 **無料**
 ※昼食をご持参ください。
 ※筆記用具をご持参ください。

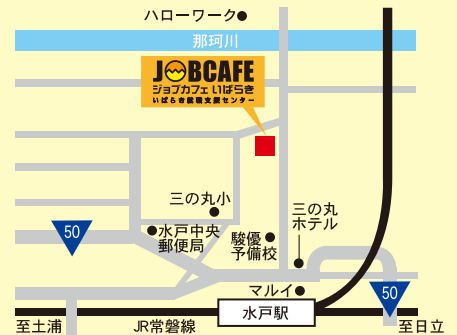
会場 いばらき就職・生活総合支援センター 3F 会議室
(ジョブカフェいばらき) 水戸市三の丸1-7-41

※セミナー終了後、希望者には「求職活動証明」を発行いたします。

先着 **20名**
事前予約制



携帯からも
申し込み可能



まずはお気軽にお問い合わせください!

お問い合わせ・お申し込みは電話またはメールにて

tel: **029-300-1738** (受付時間) 平日/ 9:00~18:00
 mail: **s-college@koyou-jinzai.org**

- 氏名・電話番号を明記の上送信してください。
- メールの受信設定をされている方はs-college@koyou-jinzai.orgからのメールが届くよう受信設定の変更をお願いします。

企画・運営



雇用人材協会

いばらき就職・生活総合支援センター 1F
 NPO法人雇用人材協会事務局(水戸市三の丸1-7-41)

社会人基礎力養成講座

【脱無職】【脱フリーター】2日間の短期集中講座 日時 **6/22月・23火** 各日 9:30~16:30

社会人としての大切な土台作りの場として、また、様々なグループワークを通じて自分に足りない力は何なのか確かめる場として、2日間の短期集中講座を開催します。



講師 **川村 貴子** 氏
(キャリアカウンセラー)

1日目 基礎編



考え抜く力…自己理解を深める

簡単な社会人基礎力診断ツールを使用することで自分の考え方や行動の特徴を明らかにし、社会に出る前に成長・改善させていきたい部分を考えていきます。

- 今の自分にはどんな力が身についているのか、どこを改善すれば社会人として職場になじみやすくなるのかなど、今後の課題を明確にしていきます **(課題発見力)**
- その課題解決に向けてどのような準備が必要か考えます **(計画力)**
- 自身が社会・他人のために与える影響について考え、「自分だったら何ができるか」自身の強みや長所を生かした活動を考えます **(創造力)**



チームで働く力…カードを使った伝言ゲーム

チームメンバーそれぞれに与えられたカードの情報を基に、正解となる街(建物の配置や色など)を作り上げます。1つの目標にチームで向かっていく意識、コミュニケーション力を高めます。

- ワークの中で自分のカード(能力)を主体的に発信する **(発信力)**
- 他者の状況・考えをしっかりと理解できるまで聴く **(傾聴力)**
- 自分とチームの人たちとの関係性、ワークの目的を把握し、自分たちがどのような行動をすれば最短で目標を達成できるか柔軟に考える **(状況把握力・柔軟性)**



2日目 応用編



前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力…旅行プランの企画

他の人が魅力に感じるような旅行プランをチーム毎に考え、作成後に人気投票を行います。近隣の施設に行って情報収集や、人気観光プランのお話を聴いたりします。

- 様々なアイデアを積極的に出し、チームのメンバーに働きかける **(主体性・働きかけ力)**
- 情報収集として、近隣の施設を利用し、地域とのつながりを体感しながら、自ら情報を取捨選択し必要な行動を起こすことを促す **(主体性・実行力)**



※プログラム内容は変更になる場合があります。

【企業の現状】どんな力が求められるだろう？

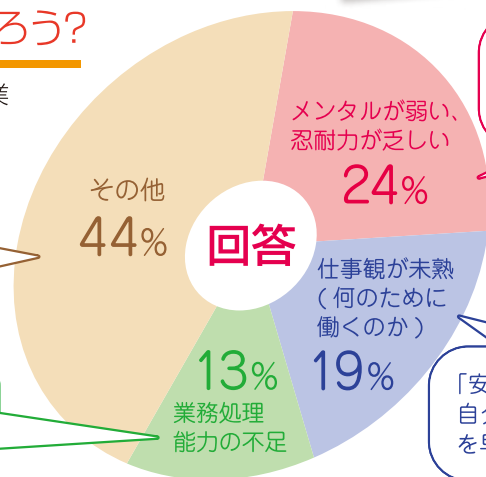
NPO法人雇用人材協会では、平成26年度、茨城県内中小企業51社に対してヒアリング調査を実施しました。

質問

「若手社員の定着に関する現状や課題をお聞かせください」

「指示待ちが多い」「コミュニケーション能力が乏しい」

「自ら学ぶ努力をしなければ日常の業務を遂行できなくなってくる」



「打たれ弱く、少々厳しく言うと辞めてしまう」

「安楽を選ぶ」「仕事が自分に合う・合わないを早期に判断する」

若手社員には社会人基礎力に当たる「ストレスコントロール力」「実行力」「計画力」「主体性」等が必要とされています！

「社会人基礎力」をつけて採用担当者にモテよう！